

ชื่องานวิจัย	การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพเทิง
ชื่อผู้วิจัย	สมปอง พูลเพิ่ม
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเทิง จังหวัดเชียงราย
ปีที่วิจัย	2554

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพเทิง ตามทัศนะของผู้บริหารและครูผู้สอน จำแนกตามสถานภาพการปฏิบัติงาน

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ซึ่งเป็นผู้บริหารและครูผู้สอนของวิทยาลัยการอาชีพเทิง ในปีการศึกษา 2554 ภาคเรียนที่ 1 จำนวน 50 คน แยกเป็นผู้บริหาร 4 คน เป็นครูผู้สอน 46 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มี 3 ตอน ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากร 4 ด้าน คือ ด้านการสรรหาบุคลากร ด้านการชำระรักษาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการพ้นจากงาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ ) และการทดสอบค่าที (t-test) ตอนที่ 3 คำถามปลายเปิดเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพเทิง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ระดับน้อย 1 ด้าน สำหรับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านการชำระรักษาบุคลากร และด้านการพัฒนาบุคลากร รองลงมา คือ ด้านการสรรหาบุคลากร ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ด้านการพ้นจากงาน

2. ปัญหาการบริหารงานบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพเทิง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4 ด้าน สำหรับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร รองลงมา ได้แก่ ด้านการพ้นจากงาน ด้านการสรรหาบุคลากร ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ด้านการชำระรักษาบุคลากร

3. สภาพการบริหารงานบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพเทิง ตามทัศนะของผู้บริหารและครูผู้สอน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการธำรงรักษาบุคลากร และด้านการพัฒนาบุคลากร โดยผู้บริหารมีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติมากกว่าครูผู้สอน

4. ปัญหาการบริหารงานบุคลากรของวิทยาลัยการอาชีพเทิง ตามทัศนะของผู้บริหารและครูผู้สอน โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการสรรหาบุคลากร โดยผู้บริหารมีความคิดเห็นว่ามีปัญหามากกว่าครูผู้สอน และด้านการพ้นจากงาน โดยครูผู้สอนมีความคิดเห็นว่ามีปัญหามากกว่าผู้บริหาร

5. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร ที่ผู้บริหารและครูผู้สอนมีความคิดเห็นสอดคล้องกันเป็นส่วนใหญ่ คือ ควรจัดระบบการบริหารงานบุคลากรให้ดีขึ้นกว่านี้ วิธีการคัดเลือกบุคลากรยังไม่เหมาะสม ค่าจ้าง ค่าจ้างไม่เหมาะสม บุคลากรน้อยแต่ละคนสอนหลายวิชา และยังมีงานอื่นอีกมากมาย ขาดแคลนบุคลากร ควรจัดหาเพิ่มเติมให้เพียงพอ

**Research Title :** A study of condition and personal administration problems in Thoeng Industrial and Community Education College

**Author :** Mr. Sompong Poonpherm

**Position :** Deputy Director , Thoeng Industrial and Community Education College

**Research year:** 2011

### **Abstract**

The research is aimed to study and to compare the condition and problem of personal administration in Thoeng Industrial and Community Education College from viewpoints of Administrators and teachers , classifying by working position .

Populations using in the research are 50 administrators and teachers 4 are administrators, 46 teachers of Thoeng Industrial and Community Education College in the 1<sup>st</sup> semester, Academic year 2011,

Research tool has 3 parts, the 1<sup>st</sup> part was personal data of respondents, second part was 4 sides of conditions and personal administration problems which were personal selection, personal maintenance, personal development and leaving from work. Data analysis using percentage, average mean ( $\mu$ ), standard deviation ( $\sigma$ ) and the T- test, the third part was open-ended questionnaires concerning opinion and additional suggestions .

Research result found that

1. All image of the personal administration condition was in the middle level and to consider on each side found that 3 sides were in middle level, 1 was in the less level, for the most average level were personal maintenance and personal development ,secondly was personal selection side and the least average level was leaving from work.
2. All image of the personal administration problems of the Thoeng Industrial and Community Education College were in the middle level and to consider on each side found that four sides were in the middle level. The most average level side was personal development ,secondly was leaving from work, personal selection, the least average level side was personal maintenance.
3. All image of personal administration of the Thoeng Industrial and Community Education College from viewpoints of the administrators and teachers were different with statistical significance at the level of .05 and on the two sides were different with statistical significance at the level of .05 which were the personal maintenance and personal development ,the Administrators had a viewpoint on much more practical than teachers.
4. all image of viewpoints of administrators and teachers on personal administration problems were different without statistical significance at the level of .05 and on each side found that 2 sides were different with statistical significance at the level of .05, the personal selection with the

viewpoint of administrators on having much more problems than teachers and the side of leaving from work the teachers have much more problems than the administrators.

5. For opinions and suggestions concerning on personal administration from administrators and teachers were able to get along with each others which were the personal administration system should be arranged to be better than present, the personal selection method is unsuitable, delay, improper wage, a few amount teachers and each one teaches many courses and having much more other works to do, lack of personnel should be added to be enough to work .